

VERBALE n ° 1 Pagina 1 di 13

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE FARMACISTA DIRETTORE S.C. FARMACIA OSPEDALIERA

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012 e da ultimo dalla L. 118 del 5.08.2022, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno **2025**, il giorno **11** del mese di **settembre** alle ore **9:30**, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore S.C. Farmacia Ospedaliera, indetto con deliberazione n. 418 del 29.05.2025.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 705 del 04.09.2025 nella seguente composizione:

Membro di diritto:	Dott. D'ANGELO Massimo	Direttore Sanitario Aziendale f.f.
Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):		
Dottoressa SAVI MARIA LAURA	Direttore S.C. FARMACIA OSPEDALIERA AOU ALESSANDRIA	
Dottoressa BELTRAMINI SABRINA	Direttore U.O.C. FARMACIA IRCCS OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO GENOVA	
Dottoressa FRANZIN MICHELA	Direttore S.C. FARMACIA ASST PAPA GIOVANNI XXIII BERGAMO	

Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella Dirigente Amministrativo SC Personale ASL AL.

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013 e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 705 del 04.09.2025), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio nell'incarico di direzione di struttura complessa tra i tre direttori sorteggiati. Viene quindi eletta Presidente della Commissione di selezione la dottoressa SAVI MARIA LAURA.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92 come modificato dalla L. 5 agosto 2022, n. 118:

- in caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle



VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 13

necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo e redige la graduatoria dei candidati;

- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 418 adottata in data 29.05.2025 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Farmacista Direttore S.C. Farmacia Ospedaliera;
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 46 del 13.06.2025, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 24 del 12.06.2025, e sul sito dell'ASL AL;
- ◆ che entro il 30° giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (14.07.2025), termine per la presentazione delle domande, sono pervenute n. 8 domande presentate dai dottori CAVI Raffaella, CONFALONIERI Corrado, FERRARA Francesco, FERRARIS Federica, GARNA Antonella, LESINO Sara, MARINETTI Bianca e PIERI Federica.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

Il Piano di Organizzazione vigente, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione ASL AL n. 655 del 01.08.2023 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla D.G.R. n. 11-8161 del 12.02.2024 come da successiva Deliberazione ASL AL n. 359 del 18.04.2024, individua la **S.C. Farmacia Ospedaliera**, con le afferenti **struttura semplice Gestione Sanitaria Approvvigionamento e Distribuzione -GESAD** e **struttura semplice Unità Farmaci Antiblastici (UFA) e Galenica**, nell'ambito dell'area "Tecnostruttura Sanitaria" in staff alla Direzione Strategica.

La Struttura svolge le seguenti attività:

- programmazione acquisti, procedure di gara farmaci, dispositivi medici e beni sanitari, gestione e validazione ordini, distribuzione;
- attività ispettiva e di controllo sulla gestione del farmaco presso le strutture aziendali cui vengono forniti farmaci e dispositivi medici;
- distribuzione diretta farmaci e presidi (malattie rare, fibrosi cistica, ecc.) unitamente alla SC Farmacia Territoriale;
- galenica clinica;
- allestimento centralizzato terapie oncologiche;
- gestione sistema file F Area Ospedaliera;



VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 13

- monitoraggio e controllo dei Piani di Terapia;
- monitoraggio consumi farmaci e dispositivi medici;
- attività di front-office per l'ossigenoterapia domiciliare;
- dispositivo-vigilanza;
- registri monitoraggio AIFA: ambito oncologico, oftalmologico, reumatologico, malattie respiratorie, neurologico, cardiologico;
- gestione farmaci in sperimentazione;
- commissioni dell'area ospedaliera (commissione terapeutica, farmaceutica interna, dei dispositivi medici, ecc.);
- monitoraggio appropriatezza prescrizioni area ospedaliera;
- sistemi informativi per la gestione del farmaco presso le unità operative;
- sviluppo Repertorio dispositivi medici interaziendale e Nucleo Tecnico permanente dispositivi medici;
- sviluppo settore formativo;
- stesura di capitolati di gara aziendali, di quadrante, regionali in team multi professionale;
- gestione amministrativa - contabile del budget complessivo assegnato alla Struttura;
- telefarmacia.

S.S. Gestione Sanitaria Approvvigionamento e Distribuzione (GESAD)

La Struttura svolge le seguenti attività:

in coordinamento con la S.C. Farmacia Ospedaliera, ricognizione e monitoraggio dei fabbisogni aziendali dei farmaci;

- in sinergia con la S.C. Economato - Logistica - Approvvigionamenti - Patrimoniale (ELAP) e in coordinamento con la S.C. Farmacia, riconduzione dei prodotti aggiudicati in anagrafica per garantire la tracciatura dei flussi e verifica dell'attribuzione dei corretti conti di spesa;
- revisione dei sottoscorta, generati in automatico, anche in base al presentarsi di eventi imprevedibili ed urgenti ed ai fabbisogni reali percepiti dal professionista che, essendo a diretto contatto con il personale sanitario di reparto o di distretto è in grado di percepire i bisogni e l'andamento dei consumi in modo tempestivo. Infatti, ad oggi il sistema del sottoscorta non garantisce l'aggiornamento immediato della variazione dei consumi; ne consegue, pertanto, una importante razionalizzazione delle risorse, non attuabile con il solo sistema informatico del sottoscorta;
- gestione delle carenze di farmaci, attraverso una tempestiva valutazione delle disponibilità di mercato, aggiudicazioni, comunicati AIFA, banche dati farmaceutiche e conseguente predisposizione delle pratiche di acquisto in economia, di acquisto all'estero, ecc.;
- valutazione delle offerte economiche dei farmaci, richieste dalla S.C. ELAP, in seguito a carenze o a nuove aggiudicazioni non incluse nelle gare predisposte da SCR Piemonte;
- controllo di qualità dei gas, in coordinamento con la S.C. Farmacia, attraverso la verifica dei certificati d'analisi ed in sinergia con S.C. ELAP e Ufficio Tecnico per la valutazione della corrispondenza tra DDT e certificati trasmessi dall'ATI;
- supporto alla S.C. ELAP in merito all'acquisto dei farmaci esteri (ottenimento dell'assunzione di responsabilità, tracciatura, ecc.);
- controllo qualitativo e quantitativo dei farmaci, prima della distribuzione ai servizi richiedenti;
- supporto alla S.C. Farmacia per la gestione di progetti innovativi in ambito logistico.

S.S. Unità Farmaci Antiblastici (UFA) - Galenica



VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 13

La Struttura svolge le seguenti attività:

- definizione fabbisogni di area, e supporto a procedure di gara;
- galenica clinica centralizzata anche di ambito pediatrico;
- allestimento centralizzato terapie oncologiche;
- gestione sistema file F area oncologica;
- registri monitoraggio AIFA: ambito oncologico, oftalmologico, reumatologico, malattie respiratorie, neurologico, cardiologico;
- gestione farmaci in sperimentazione di area oncologica;
- monitoraggio appropriatezza prescrizioni area oncologica.

Incarico di Altissima professionalità

Gestione Registri AIFA

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. **14 Dirigenti Farmacisti** di cui 7 impegnati in attività di distribuzione diretta farmaci per pazienti al domicilio, **5 amministrativi e 6 unità di personale tecnico**.

La S.C. Farmacia Ospedaliera è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale.

Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

• **PROFILO SOGGETTIVO**

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare oltre alle capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo, le competenze di seguito descritte:

- a) conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione al fine di promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- b) conoscenza dell'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- c) conoscenza dei modelli e delle tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda;
- d) capacità di definire obiettivi e requisiti di un progetto, considerando costi, tempo, ambito di applicazione e qualità analisi dei costi;
- e) capacità di monitoraggio e misurazione dell'efficacia dei processi introdotti al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi;
- f) capacità di analisi e reportistica dei flussi farmaci e dispositivi;
- g) capacità di analisi dei dati per la valutazione della performance delle operazioni e delle attività della logistica;
- h) capacità di interagire con le altre strutture aziendali al fine di supportarlo sviluppo di processi trasversali, partecipando anche a progetti di innovazione e logistica integrata;
- i) conoscenza delle tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguitamento degli obiettivi strategici stabiliti; deve essere quindi consapevole delle implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti nel corso della propria attività e

Uve

W1 Se 

VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 13

gestirla in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica;

- j) conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane: programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; deve inoltre sapere programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza;
- k) conoscenza delle funzioni di supporto operativo al funzionamento e alle operazioni dei magazzini farmaceutici;
- l) avere conoscenza delle attività operative e di analisi dati a supporto del magazzino farmaceutico;
- m) esperienza maturata nella predisposizione di capitolati di gara;
- n) capacità di definire ed utilizzare adeguati indicatori per il corretto monitoraggio dei flussi di logistica sanitaria;
- o) esperienza nella gestione delle emergenze.

Il direttore della struttura complessa deve:

- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili correlati alla specificità dell'attività professionale in stretta collaborazione e raccordo con il Servizio di Prevenzione e Protezione;
- assicurare e promuovere fattivamente comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, con particolare riguardo ai dati sensibili.

Il direttore della struttura complessa deve altresì:

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento del pubblico dipendente e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e la conoscenza delle relative disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.

Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale

Car



VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 13

- è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai farmacisti in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei farmacisti dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
 4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 88204/25, 88248/25, 88208/25, 88211/25, 88213/25, 88259/25, 88214/25 e 88217/25 del 18.08.2025 per le ore 10:00 di oggi giovedì 11 settembre 2025 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio.

Alle ore 10:00 il segretario procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati.

Sono presenti:

CONFALONIERI Corrado	C.I. n. CA89090JP rilasciata il 10/08/2021
FERRARIS Federica	C.I. n. 4400850AA rilasciata il 09/05/2015
GARNA Antonella	C.I. n. CA48517LV rilasciata il 02/05/2022
LESINO Sara	C.I. n. CA26130BC rilasciata il 12/04/2018
PIERI Federica	C.I. n. CA67028WB rilasciata il 07/07/2025

Risultano assenti CAVI Raffaella, FERRARA Francesco e MARINETTI Bianca che pertanto vengono considerati rinunciatari.

La Commissione, tenuto conto del numero dei candidati ammessi e presenti al colloquio, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curriculum previa definizione dei relativi criteri e di proseguire nell'espletamento dei colloqui. Il segretario della Commissione comunica ai candidati che i colloqui avranno inizio a partire dalle ore 11:00. In attesa di sostenere il colloquio i candidati vengono fatti accomodare nell'ufficio del Direttore Sanitario.



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 13

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n.418 del 29.05.2025 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

curriculum punti 40 di cui:

- punti 7 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 3 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 10 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97 (max p. 7),

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)** max p. 0,7:
 - servizio prestato in Strutture di Ospedali afferenti ad Aziende Territoriali e servizio prestato in Strutture di aziende Ospedaliere valutato con il medesimo punteggio fino al punteggio massimo di p. 0,7
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)** max p. 3,5:
 - servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,20 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno

CM



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 13

- servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000, ovvero art. 22 CCNL 19.12.2019, ovvero art. 25 CCNL 23.01.2024
p. 0,60 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso, unitamente al possesso della specializzazione ad inizio carriera.

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)** **max p. 0,5:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)** **max p. 1,0:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)** **max p. 1,3:**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito, come previsto dall'art. 8 comma 3 lett. f) del D.P.R. 484/1997, si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 3)

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* **max p. 1,0.**
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
 - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,30;
 - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,15;
 - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,10;

Cep
Se *M*
BB *mg*

VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 13

d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento”.

Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione. I master universitari, i dottorati anche conseguiti all'estero, sono valutati se ritenuti attinenti, p. 0,5 ciascuno

I corsi di perfezionamento attinenti p. 0,3

- *le pubblicazioni* max p. 2,0

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2020 al 2025) antecedenti al termine di presentazione delle domande, pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

c) Volume dell'attività svolta, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 10)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c. 3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 20)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate anche in relazione alla complessità strategica aziendale dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

La Commissione terrà conto anche dell'attività complessiva svolta e degli anni di esperienza professionale nell'incarico di Direzione, se presente.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.



VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 13

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza professionale
2. competenza gestionale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, in particolare dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato una coppia di domande, una gestionale ed una di competenza professionale;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, l'argomento/tematica sarà lo stesso per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- il candidato che ha terminato il colloquio non può comunicare con i candidati che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige la graduatoria dei candidati sulla base dei migliori punteggi attribuiti, come previsto dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs 502/92 come modificato dalla Legge 5 agosto 2022, n. 118.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:
domanda n. 1

competenza professionale

- GOVERNANCE DEL FARMACO E APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA – APPROFONDIMENTO SULLA GESTIONE DEGLI ANTIBIOTICI IN OSPEDALE

competenza gestionale

- GESTIONE DEL BUDGET OSPEDALIERO E PARTICOLARE ATTENZIONE AI FLUSSI E AI FARMACI INNOVATIVI

domanda n. 2

competenza professionale

- GOVERNANCE DEL FARMACO E APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA - APPROFONDIMENTI NELLE PRESCRIZIONE DEI FARMACI ONCO - EMATOLOGICI IN UFA

competenza gestionale

- RUOLO DEL FARMACISTA NELLA GESTIONE DEL BUDGET E RAPPORTI CON LA DIREZIONE STRATEGICA

domanda n. 3

competenza professionale



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 13

- GOVERNANCE DEL FARMACO E APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA – APPROFONDIMENTO DELL'UTILIZZO DEI FARMACI BIOLOGICI NELLE DIVERSE SPECIALITA' MEDICHE E L'UTILIZZO DEI BIOSIMILARI

competenza gestionale

- RUOLO DEL FARMACISTA NELLA GESTIONE DEL BUDGET FARMACEUTICO E DEI DISPOSITIVI MEDICI

Le prove sono inserite in buste chiuse e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispose le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni. La Commissione prende atto che l'Ufficio personale ha provveduto a verificare tutti i servizi dichiarati dai candidati presso le relative aziende e ne assume le risultanze per la relativa valutazione.

Alle ore 11:10 la Commissione, terminata la valutazione dei curricula, invita i candidati presenti ad entrare nella sala dove si svolgerà il colloquio e dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita un candidato ad effettuare il sorteggio.

Effettua il sorteggio il dott. CONFALONIERI Corrado. La busta sorteggiata è custodita dal Presidente della Commissione.

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "prova non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

domanda n. 2

competenza professionale

- GOVERNANCE DEL FARMACO E APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA - APPROFONDIMENTI NELLE PRESCRIZIONE DEI FARMACI ONCO - EMATOLOGICI IN UFA

competenza gestionale

- RUOLO DEL FARMACISTA NELLA GESTIONE DEL BUDGET E RAPPORTI CON LA DIREZIONE STRATEGICA

domanda n. 3

competenza professionale

- GOVERNANCE DEL FARMACO E APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA – APPROFONDIMENTO DELL'UTILIZZO DEI FARMACI BIOLOGICI NELLE DIVERSE SPECIALITA' MEDICHE E L'UTILIZZO DEI BIOSIMILARI

competenza gestionale

- RUOLO DEL FARMACISTA NELLA GESTIONE DEL BUDGET FARMACEUTICO E DEI DISPOSITIVI MEDICI

Si procede a questo punto all'apertura della busta contenente le domande oggetto del colloquio facendo firmare dal candidato il foglio in essa contenuto, facendo apporre altresì la dicitura "Prova estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti da trattare al momento di sostenere il colloquio.

Sono estratti i seguenti argomenti:

domanda n. 1

competenza professionale

(GMP)

S. P. M. B. M. M. M.

VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 13

- GOVERNANCE DEL FARMACO E APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA – APPROFONDIMENTO SULLA GESTIONE DEGLI ANTIBIOTICI IN OSPEDALE

competenza gestionale

- GESTIONE DEL BUDGET OSPEDALIERO E PARTICOLARE ATTENZIONE AI FLUSSI E AI FARMACI INNOVATIVI

I colloqui si svolgono nella sala riunioni della Direzione della ASL AL; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio attendono nell'ufficio del Direttore Sanitario e sono messi in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio, inoltre vengono invitati a depositare sul tavolo della Commissione i telefoni cellulari.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione seguendo l'ordine alfabetico.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte dei candidati, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine del colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

CONFALONIERI Corrado

Giudizio:

Il candidato ha affrontato gli argomenti con competenza appena sufficiente.
La Commissione attribuisce punti 40.

FERRARIS Federica

Giudizio:

La candidata ha affrontato entrambi gli argomenti dimostrando buone competenze.
La Commissione attribuisce punti 50.

GARNA Antonella

Giudizio:

La candidata ha affrontato entrambi gli argomenti dimostrando competenze molto buone.
La Commissione attribuisce punti 55.

LESINO Sara

Giudizio:

La candidata ha affrontato entrambe le tematiche dimostrando discrete competenze.
La Commissione attribuisce punti 45.

PIERI Federica

Giudizio:

La candidata ha affrontato entrambe le tematiche dimostrando discrete competenze.
La Commissione attribuisce punti 45.

Terminati i colloqui con tutti i candidati, la Commissione procede quindi alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta la seguente graduatoria:



VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 13

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
1	GARNA Antonella	31,273	55	86,273	<i>idoneo</i>
2	FERRARIS Federica	20,847	50	70,847	<i>idoneo</i>
3	LESINO Sara	23,761	45	68,761	<i>idoneo</i>
4	PIERI Federica	22,520	45	67,520	<i>idoneo</i>
5	CONFALONIERI Corrado	9,830	40	49,830	<i>idoneo</i>

La Commissione dà atto che il curriculum dei candidati presenti al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti al curriculum e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

Alle ore 14:30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 11 settembre 2025

PRESIDENTE:

dottoressa

SAVI MARIA LAURA

Maria Laura Savi

COMPONENTE:

dottoressa

BELTRAMINI SABRINA

Sabrina Beltramini

COMPONENTE:

dottoressa

FRANZIN MICHELA

Michele Franzin

DIRETTORE SANITARIO ASL AL f.f. dott. D'ANGELO Massimo

Massimo D'Angelo

SEGRETARIO:

dott.ssa De Angelis Loretta

Loretta De Angelis

Domande sorteggiate
17/3/25 C. G.

Sede legale: Via Venezia, 6
15121 ALESSANDRIA(AL)
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
FARMACIA OSPEDALIERA**

Competenze professionali

DOMANDA N.1

GOVERNANCE DEL FARMACO E APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA –
APPROFONDIMENTO SULLA GESTIONE DEGLI ANTIBIOTICI IN
OSPEDALE

Competenze gestionali

DOMANDA N.1

GESTIONE DEL BUDGET OSPEDALIERO E PARTICOLARE
ATTENZIONE AI FLUSSI E AI FARMACI INNOVATIVI

Carab Confabrioi.
Federicienius
Sorrelli e Sorme
Sue in Med.

Widolittrazzei
Bettarini
Mele leuze Sce
n sds

domanda non sentite
11/8/25 *Cab GZ*

Sede legale: Via Venezia, 6
15121 ALESSANDRIA(AL)
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
FARMACIA OSPEDALIERA**

Competenze professionali

DOMANDA N.2

GOVERNANCE DEL FARMACO E APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA -
APPROFONDIMENTI NELLE PRESCRIZIONE DEI FARMACI ONCO -
EMATOLOGICI IN UFA

Competenze gestionali

DOMANDA N. 2

RUOLO DEL FARMACISTA NELLA GESTIONE DEL BUDGET E
RAPPORTI CON LA DIREZIONE STRATEGICA

Mildele Giangreco

Maria Laera Ben
Battaglini

domande non sottoscritte
17/9/25 *let GP*

Sede legale: Via Venezia, 6
15121 ALESSANDRIA(AL)
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
FARMACIA OSPEDALIERA**

Competenze professionali

DOMANDA N.3

GOVERNANCE DEL FARMACO E APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA –
APPROFONDIMENTO DELL'UTILIZZO DEI FARMACI BIOLOGICI
NELLE DIVERSE SPECIALITA' MEDICHE E L'UTILIZZO DEI
BIOSIMILARI

Competenze gestionali

DOMANDA N. 3

RUOLO DEL FARMACISTA NELLA GESTIONE DEL BUDGET
FARMACEUTICO E DEI DISPOSITIVI MEDICI

Bettarini
Michele Giangini

Maria Luisa Cen
mb

Selezione per il conferimento di incarico di Direttore SC FARMACIA OSPEDALIERA

foglio registrazione presenze candidati
11 settembre 2025 ore 10:00

<i>n°</i>	<i>CANDIDATO</i>	<i>documento</i>	<i>firma</i>
1	CAVI Raffaella	C.I. n. CA44558HU rilasciata il 24/12/2020	
2	CONFALONIERI Corrado	C.I. n. CA89090JP rilasciata il 10/08/2021	
3	FERRARA Francesco	C.I. n. CA49287ES rilasciata il 02/08/2019	
4	FERRARIS Federica	C.I. n. 4400850AA rilasciata il 09/05/2015	
5	GARNA Antonella	C.I. n. CA48517LV rilasciata il 02/05/2022	
6	LESINO Sara	C.I. n. CA26130BC rilasciata il 12/04/2018	
7	MARINETTI Bianca	C.I. n. CA74508JL rilasciata il 26/07/2021	
8	PIERI Federica	C.I. n. CA67028WB rilasciata il 07/07/2025	

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. FARMACIA OSPEDALIERA**

Candidato: **CONFALONIERI Corrado nato il 07.04.1986 a Codogno (LO)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Farmacisti di Piacenza dal 29.05.2013 al n. 1103

- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina e specializzazione nella disciplina)

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **presente**.

Laurea in Farmacia conseguita presso l'Università degli Studi di Parma il 14.07.2011

Specializzazione in **Farmacia Ospedaliera** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Parma il 31.03.2017.

Dal 18.09.2017 al 13.01.2019 Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera a tempo determinato presso USL Modena;

Dal 14.01.2019 al 31.10.2021 Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso AOU Parma;

Dal 01.11.2021 al 11.07.2025 Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera a tempo indeterminato presso USL Piacenza.

Per complessivi anni: **7 anni 9 mesi e 23 giorni.**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)	MAX PUNTI 7
➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)	max p. 0,7
Il candidato ha svolto la sua attività prevalentemente presso Aziende Sanitarie Territoriali del SSN.	0,5
➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)	max p. 3,5
Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 18.09.2017 al 13.01.2019 Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera a tempo determinato presso USL Modena;</i> <i>Dal 14.01.2019 al 31.10.2021 Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso AOU Parma;</i> <i>Dal 01.11.2021 al 11.07.2025 Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera a tempo indeterminato presso USL Piacenza.</i>	
Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali : dal 02.10.2023 al 11.07.2025 Incarico professionale con funzioni avanzate/specialistiche "Approccio HTA, Antimicrobial Stewardship e Management Farmaceutico monodose";	



dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
18/09/2017	11/07/2025	0,2	7	9	23	1,57
TOTALE P.						1,57

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 9 mesi e 23 giorni per un totale di punti 0,17.

0,17

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,5**

ERASMUS+ presso Universita Tsklinikum di Lipsia (Germania)

Dal 01.06.2014 al 31.08.2015

(attività svolta prima del conseguimento della specializzazione).

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1,0**

- **UNIVERSITÀ BICOCCA MILANO**

Master in Ricerca e Sviluppo preclinico e clinico dei farmaci

insegnamento: *I nuovi regolamenti europei. Le nuove responsabilità per i Comitati Etici*

Anni 2022 – 2023 – 2024 - 2025

Ore di docenza totali n. 8

0,008

- **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA**

Scuola di Specializzazione in Farmacia Ospedaliera

insegnamento: *Sperimentazione Clinica. Assetto normativo nazionale, C.E. e Regolamento Europeo 536/2014 con esempi pratici.*

Anni 2021 – 2022 – 2023 – 2024 -2025

Ore di docenza totali n. 10

0,01

Master di II° livello in "Ricerca Preclinica e Clinica"

insegnamento: *The Ethics Committees: role and function*

Anni 2020 – 2021 – 2022

Ore di docenza totali n. 6

0,006

- **UNIVERSITÀ UNIMORE – MODENA E REGGIO EMILIA**

Corso di Dottorato Program in Clinical and Experimental Medicine

insegnamento: *Aspetti etici, modalità di preparazione e gestione di un protocollo presso il Comitato Etico*

Anni 2023 – 2024 - 2025

Ore di docenza totali n. 6

0,006

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.

Dal 2015 partecipazione a 15 corsi in qualità di relatore.

0,15

TOTALE **0,85**

- b) **titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

titoli scientifici, accademici

MAX PUNTI 3
max punti 1,0

Master di II° livello in "Ricerca e Sviluppo preclinico e clinico dei farmaci" conseguito presso Università Bicocca Milano in data 09.05.2022 (durata 1 anno).	0,50
pubblicazioni	max punti 2,0
Il candidato produce con riferimento agli anni 2023 - 2025: - 16 lavori scientifici. 3 dei quali, rientranti nel periodo oggetto di valutazione, sono presenti su PubMed.	0,48
	TOTALE 0,98
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97	MAX PUNTI 10
- Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato la propria attività: - AUSL PIACENZA Volume di attività ridotto in quanto presenta certificazione relativa ad solo un anno	3
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	MAX PUNTI 20
Minima esperienza gestionale e minima aderenza al profilo	5
	TOTALE CURRICULUM 9,830

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
 DIRETTORE S.C. FARMACIA OSPEDALIERA**

Candidata: **FERRARIS Federica nata il 24.11.1970 a Casale Monferrato (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Farmacisti di Alessandria dal 16.02.1996 al n. 2070

- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina e specializzazione nella disciplina)

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **presente**.

Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 13.03.1995
 Specializzazione in **Farmacia Ospedaliera** (2 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 05.03.1998.

*Dal 01.01.2006 al 09.07.2025 Dirigente Farmacista disciplina **Farmacia Territoriale** a tempo indeterminato presso ASL AL;*

Dal 01.06.2017 al 09.07.2025 Responsabile SS Politica del Farmaco Distretti Casale M. e Acqui Terme –Ovada presso ASL AL.

Per complessivi anni: **19 anni 6 mesi e 8 giorni.**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI																												
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)	MAX PUNTI 7																												
➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) <i>max p. 0,7</i>	0,5																												
La candidata ha svolto la sua attività presso Aziende Sanitarie Territoriali del SSN.																													
➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) <i>max p. 3,5</i>																													
La candidata ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 01.01.2006 al 09.07.2025 Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Territoriale a tempo indeterminato presso ASL AL;</i> <i>Dal 01.06.2017 al 09.07.2025 Responsabile SS Politica del Farmaco Distretti Casale M. e Acqui Terme –Ovada presso ASL AL.</i>																													
La candidata è stata ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali : <i>Dal 01.01.2010 al 31.05.2017 Incarico Professionale - Monitoraggio Spesa Farmaceutica Ospedale/Territorio;</i> <i>Dal 01.06.2017 al 09.07.2025 Responsabile SS Politica del Farmaco Distretti Casale M. e Acqui Terme –Ovada.</i>																													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>dal</th><th>al</th><th>punti/anno</th><th>anni</th><th>mesi</th><th>giorni</th><th>Punti</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01/01/2006</td><td>31/05/2017</td><td>0,2</td><td>11</td><td>4</td><td>30</td><td>2,28</td></tr> <tr> <td>01/06/2017</td><td>09/07/2025</td><td>0,35</td><td>8</td><td>1</td><td>8</td><td>2,83</td></tr> <tr> <td align="right" colspan="6">TOTALE P.</td><td>5,11</td></tr> </tbody> </table>	dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	01/01/2006	31/05/2017	0,2	11	4	30	2,28	01/06/2017	09/07/2025	0,35	8	1	8	2,83	TOTALE P.						5,11	
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti																							
01/01/2006	31/05/2017	0,2	11	4	30	2,28																							
01/06/2017	09/07/2025	0,35	8	1	8	2,83																							
TOTALE P.						5,11																							



Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 12 anni 6 mesi e 8 giorni per un totale di punti 3,71 – abbattuto a 3,50 punteggio massimo.		3,50
➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)	max p. 0,5	
non dichiarati.	0,00	
➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)	max p. 1,0	
<ul style="list-style-type: none"> - UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO Master Universitario di II° livello in Direzione Strategica delle Aziende Sanitarie insegnamento: <i>Appropriatezza prescrittiva dei medicinali e dispositivi medici.</i> AA.AA. 2021/2022 – 2022/2023 Ore di docenza totali n. 2 	0,002	
Docenza al corso di formazione manageriale per l'esercizio delle funzioni di Direzione di Struttura Complessa negli anni 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 presso AOU Città della Salute e della Scienza di Torino, n. 1 ora per anno.	0,005	
➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)	max p. 1,3	
Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2015 partecipazione a 24 corsi in qualità di relatore e docenza a corso di formazione sulle infezioni correlate all'assistenza in ambito ospedaliero – PNRR M6 – C2 – 2.2. Moduli B e C CUP C39G22012490002, n. 1 ora per modulo per n. 6 moduli nell'anno 2024 e n. 4 moduli nel I° semestre 2025	0,34	
TOTALE		4,347
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)	MAX PUNTI 3	
titoli scientifici, accademici	max punti 1,0	
Master Executive in competenza per l'Health Technology Assessment – COPHTA XII, dodicesima edizione conseguito presso l'Università Carlo Cattaneo LIUC Business School nell'A.A. 2024-2025.	0,50	
pubblicazioni	max punti 2,0	
La candidata produce con riferimento agli anni 2003 - 2024: - 24 lavori scientifici. Nessuno dei quali, rientranti nel periodo oggetto di valutazione, è presente su PubMed.	0,00	
TOTALE		0,50
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	MAX PUNTI 10	
<ul style="list-style-type: none"> - Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato la propria attività: - ASL AL Discreto volume di attività 	6	

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	MAX PUNTI 20	
Discreta aderenza al profilo con una prevalenza di attività svolta in ambito territoriale		10
TOTALE CURRICULUM		20,847

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. FARMACIA OSPEDALIERA**

Candidata: **GARNA Antonella nata il 12.04.1969 a Belluno (BL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Farmacisti di Belluno dal 11.03.1996 al n. 448

- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina e specializzazione nella disciplina)

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **presente**.

Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche conseguita presso l'Università degli Studi di Trieste il 27.04.1995
Specializzazione in **Farmacia Ospedaliera** (3 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Padova il 21.07.1998.

*Dal 07.01.1999 al 01.05.2018 Dirigente Farmacista disciplina **Farmacia Ospedaliera** a tempo indeterminato presso ULSS 1 Belluno – ULSS 1 Dolomiti;*

In aspettativa dal 01.01.2008 al 01.03.2008 per motivi personali;

Dal 02.05.2018 al 28.02.2021 Direttore S.C. Farmacia presso ASST Garda;

Dal 01.03.2021 al 31.12.2024 Direttore Dipartimento Farmaceutica e Logistica e Direttore UOC Metodi e controllo presso ESTAR Toscana;

Dal 01.01.2025 al 28.04.2025 Direttore UOC Hub del farmaco e HTA presso ARES Sardegna.

*Dal 29.04.2025 al 05.07.2025 Dirigente Farmacista disciplina **Farmacia Ospedaliera** a tempo indeterminato presso ASST Garda.*

Per complessivi anni: **26 anni 3 mesi e 22 giorni.**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p>MAX PUNTI 7</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p> <p>La candidata ha svolto la sua attività prevalentemente presso Aziende Sanitarie Territoriali del SSN.</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3,5</p> <p>La candidata ha prestato e presta servizio come segue:</p> <p><i>Dal 07.01.1999 al 01.05.2018 Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera a tempo indeterminato presso ULSS 1 Belluno – ULSS 1 Dolomiti;</i></p> <p><i>In aspettativa dal 01.01.2008 al 01.03.2008 per motivi personali;</i></p> <p><i>Dal 02.05.2018 al 28.02.2021 Direttore S.C. Farmacia presso ASST Garda;</i></p> <p><i>Dal 01.03.2021 al 31.12.2024 Direttore Dipartimento Farmaceutica e Logistica e Direttore UOC Metodi e controllo presso ESTAR Toscana;</i></p> <p><i>Dal 01.01.2025 al 28.04.2025 Direttore UOC Hub del farmaco e HTA presso ARES Sardegna.</i></p> <p><i>Dal 29.04.2025 al 05.07.2025 Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera a tempo indeterminato presso ASST Garda.</i></p>	0,5



La candidata è stata ed è titolare dei seguenti **incarichi dirigenziali**:

dal 02.05.2018 al 28.02.2021 Direttore UOC Servizio Farmacia presso ASST Garda;
 dal 01.03.2021 al 31.12.2024 Direttore Dipartimento Farmaceutica e Logistica e Direttore UOC Metodi e controllo presso ESTAR Toscana;
 dal 01.01.2025 al 28.04.2025 Direttore UOC Hub del farmaco e HTA presso ARES Sardegna.

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
07/01/1999	31/12/2007	0,2	8	11	24	1,80
02/03/2008	01/05/2018	0,2	10	1	29	2,03
02/05/2018	28/02/2021	0,6	2	9	26	1,70
01/03/2021	31/12/2024	0,6	3	9	30	2,30
01/01/2025	28/04/2025	0,6	0	3	27	0,20
29/04/2025	05/07/2025	0,2	0	2	6	0,03
TOTALE P.						8,07

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 19 anni 3 mesi e 22 giorni per un totale di punti 6,67 - abbattuto a 3,50 punteggio massimo

3,50

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)** max p. 0,5

da 03.04.2009 al 02.10.2009 attività di Cooperazione con Paesi in via di sviluppo ai sensi della L. 49/1987 (valutata come carriera).

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)** max p. 1,0

- **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA**

Master di II° livello in osteoporosi e malattie del metabolismo osseo

insegnamento: *Farmacoeconomia*

A.A. 2015/2016

Ore di docenza totali n. 6

0,006

- **UNIVERSITÀ VITA SALUTE S. RAFFAELE MILANO**

Master di II° livello in osteoporosi e malattie del metabolismo osseo

insegnamento: *Farmacoeconomia*

AA.AA. 2018/2019 – 2021/2022 – 2022/2023 – 2024/2025

Ore di docenza totali n. 21

0,021

- **UNIVERSITÀ DI PADOVA – Dipartimento di Scienze del Farmaco**

Alta formazione in logistica farmaceutica

insegnamento: *La Farmacia Ospedaliera: caratteristiche, gestione e terziarizzazione*

AA.AA. 2021/2022 – 2022/2023

Ore di docenza totali n. 6

0,006

- **UNIVERSITÀ CA' FOSCARI VENEZIA**

Master di II° livello in Economia e Management della Sanità

insegnamento: *Insegnamento e coordinamento del laboratorio – La valutazione dei fabbisogni e strategie di approvvigionamento di tecnologie, farmaci e DM nelle Aziende Sanitarie.*

AA.AA. 2020/2021 – 2022/2023 – 2023/2024

Ore di docenza totali n. 20

0,020

- **Fondazione Scuola di Sanità pubblica della Regione Veneto**

Corso integrativo di Formazione Manageriale (CIFOM)

insegnamento: *Logistica Sanitaria.*

<p>Data 19.05.2022 Ore di docenza totali n. 2 insegnamento: <i>Governo dell'Assistenza Farmaceutica</i> Data 10.04.2025 Ore di docenza totali n. 4 Corso di Formazione Manageriale per Direttori Generali di Azienda Sanitaria ed enti del SSR (DIGAS) Insegnamento: <i>Logistica sanitaria</i> Data 02.12.2022 Ore di docenza totali n. 2</p> <p>- UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO Seminario "La filiera logistica del farmaco, l'integrazione dei processi in prospettiva regionale, governance, responsabilità e monitoraggio: esperienza e testimonianze" Data 23.05.2025 Ore di docenza totali n. 2</p> <p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3</p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2015 partecipazione a 21 corsi in qualità di relatore.</p>	<p>0,006</p> <p>0,002</p> <p>0,002</p> <p>0,21</p>
TOTALE	4,273
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p>titoli scientifici, accademici</p> <p>Master Universitario di II° livello in Valutazione e gestione delle tecnologie sanitarie Valuhta conseguito presso Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma nell'A.A. 2023/2024 (60 CFU).</p> <p>Master Universitario di II° livello in Economia e Management della Sanità conseguito presso Università Ca' Foscari di Venezia in data 19.12.2013 (60 CFU).</p> <p>Corso di Perfezionamento in Farmacia Oncologica conseguito presso Università degli Studi di Milano nell'A.A. 2002/2003.</p> <p>Corso di Perfezionamento in Nutrizione artificiale nosocomiale e domiciliare conseguito presso Università degli Studi di Bologna nell'A.A. 1999/2000.</p> <p>pubblicazioni</p> <p>La candidata produce con riferimento agli anni 2017 - 2024: - 16 lavori scientifici. Nessuno dei quali, rientranti nel periodo oggetto di valutazione, è presente su PubMed.</p>	<p style="text-align: right;">MAX PUNTI 3 max punti 1,0</p> <p style="text-align: right;">1,00</p> <p style="text-align: right;">max punti 2,0</p> <p style="text-align: right;">0,00</p> <p style="text-align: right;">TOTALE 1,00</p>
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p>MAX PUNTI 10</p> <p>- Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato la propria attività: - ULSS n. 1 Dolomiti; - Regione Veneto; - ASST Garda;</p>	

- ESTAR Toscana; - ARES Sardegna; Ottima aderenza al profilo	10
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso Aderenza al profilo richiesto più che buona	MAX PUNTI 20 16
	TOTALE CURRICULUM 31,273

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. FARMACIA OSPEDALIERA**

Candidata: **LESINO Sara nata il 25.05.1977 a Tortona (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Farmacisti di Alessandria dal 29.07.2002 al n. 2227

- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina e specializzazione nella disciplina)

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **presente**.

Laurea in Farmacia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 28.01.2002

Specializzazione in **Farmacia Ospedaliera** (3 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 11.07.2007.

Dal 01.03.2010 al 15.06.2025 Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera a tempo indeterminato presso ASL AL;

Dal 01.01.2022 al 15.06.2025 Responsabile SS Gestione Sanitaria Approvvigionamento E Distribuzione (GESAD);

Per complessivi anni: **15 anni 3 mesi e 14 giorni.**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p>MAX PUNTI 7</p> <p>➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i> max p. 0,7</p> <p>La candidata ha svolto la sua attività presso Aziende Sanitarie Territoriali del SSN.</p> <p>➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i> max p. 3,5</p> <p>La candidata ha prestato e presta servizio come segue:</p> <p><i>Dal 01.03.2010 al 15.06.2025 Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera a tempo indeterminato presso ASL AL;</i></p> <p><i>Dal 01.01.2022 al 15.06.2025 Responsabile SS Gestione Sanitaria Approvvigionamento E Distribuzione (GESAD);</i></p> <p>La candidata è stata ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <p>Dal 01.05.2015 al 31.05.2018 Incarico Professionale "Gestione centralizzata terapie oncologiche ASL AL presso unità farmaci antiblastici sede Tortona - Registro AIFA - ordini farmaci in economia";</p> <p>Dal 01.06.2018 al 31.12.2021 Incarico Professionale "attività di allestimento terapie oncologiche presso unita' farmaci antiblastici - Registro AIFA - supporto attività presso magazzino GUM"</p> <p>Dal 01.01.2022 al 15.06.2025 Responsabile SS Gestione Sanitaria Approvvigionamento E Distribuzione (GESAD) presso ASL AL;</p>	0,5



<table border="1"> <tr> <td>dal</td><td>al</td><td>punti/anno</td><td>anni</td><td>mesi</td><td>giorni</td><td>Punti</td><td></td></tr> <tr> <td>01/03/2010</td><td>31/12/2021</td><td>0,2</td><td>11</td><td>9</td><td>30</td><td>2,37</td><td></td></tr> <tr> <td>01/01/2022</td><td>15/06/2025</td><td>0,35</td><td>3</td><td>5</td><td>14</td><td>1,20</td><td></td></tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>TOTALE P.</td><td>3,56</td><td></td></tr> </table>								dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti		01/03/2010	31/12/2021	0,2	11	9	30	2,37		01/01/2022	15/06/2025	0,35	3	5	14	1,20							TOTALE P.	3,56	
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti																																	
01/03/2010	31/12/2021	0,2	11	9	30	2,37																																	
01/01/2022	15/06/2025	0,35	3	5	14	1,20																																	
					TOTALE P.	3,56																																	
Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 8 anni 3 mesi e 14 giorni per un totale di punti 2,16.							2,16																																
<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,5</p> <p>non dichiarati.</p>							0,00																																
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1,0</p> <p>- UNIVERSITÀ STATALE DI CAMERINO Master II° livello Manager dei Dipartimenti Farmaceutici insegnamento: <i>Dalla tracciabilità logistica al monitoraggio degli aspetti di sicurezza della terapia farmacologica nei reparti di degenza</i> A.A. 2023 Ore di docenza totali n. 1</p>							0,001																																
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3</p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2015 partecipazione a 10 corsi in qualità di relatore.</p>							0,10																																
<u>TOTALE</u>							2,761																																
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p>titoli scientifici, accademici MAX PUNTI 3 max punti 1,0</p> <p>Specializzazione in Farmacologia Applicata (durata 4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia in data 04.10.2011</p> <p>Master Universitario di II° livello in Farmacia e Farmacologia Oncologica conseguito presso Università degli Studi di Milano in data 21.10.2019 (durata 1 anno).</p> <p>Corso di Perfezionamento in Farmacia Oncologica conseguito presso Università degli Studi di Milano nell'A.A. 2014/2015.</p> <p>pubblicazioni max punti 2,0</p> <p>La candidata produce con riferimento agli anni 2020 - 2024: - 5 lavori scientifici.</p> <p>Nessuno dei quali, rientranti nel periodo oggetto di valutazione, è presente su PubMed.</p>							1,00																																
<u>TOTALE</u>							1,00																																
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p>MAX PUNTI 10</p>																																							



- Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato la propria attività: - ASL AL Discreto volume di attività	6
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso Buona aderenza al profilo con particolare formazione in ambito ospedaliero	MAX PUNTI 20 14
TOTALE CURRICULUM	23,761

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. FARMACIA OSPEDALIERA**

Candidata: **PIERI Federica nata il 08.03.1972 a Novara (NO)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Farmacisti di Novara e VCO al n. 1860.

- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina e specializzazione nella disciplina)

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **presente**.

Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche conseguita presso l'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" il 14.03.2001

Specializzazione in **Farmacia Ospedaliera** (2 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino nell'A.A. 2003/2004.

*Dal 01.07.2009 al 15.06.2019 Dirigente Farmacista disciplina **Farmacia Ospedaliera** a tempo indeterminato presso AOU Maggiore della Carità di Novara;*

*Dal 17.06.2019 al 15.06.2022 Direttore U.O. **Farmacia** a tempo indeterminato presso IRCCS Istituto Ortopedico Galeazzi e dal 16.08.2022 al 11.07.2025 presso IRCCS Istituto Ortopedico Galeazzi Sant'Ambrogio;*

Per complessivi anni: **9 anni 11 mesi e 14 giorni presso enti del SSN e per complessivi 5 anni 11 mesi e 25 giorni presso un ente privato accreditato.**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p>MAX PUNTI 7</p> <p>➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i></p> <p><i>max p. 0,7</i></p> <p>La candidata ha svolto la sua attività presso Azienda Ospedaliero Universitaria del SSN.</p>	0,5
<p>➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i></p> <p><i>max p. 3,5</i></p> <p>La candidata ha prestato servizio come segue:</p> <p><i>Dal 01.07.2009 al 15.06.2019 Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera a tempo indeterminato presso AOU Maggiore della Carità di Novara;</i></p> <p>La candidata è stata ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <p>Dal 16.12.2016 al 15.06.2019 Incarico Professionale "Distribuzione diretta dei farmaci e rendicontazione tramite flussi contabili – File F";</p>	



<table border="1"> <tr> <td>dal</td><td>al</td><td>punti/anno</td><td>anni</td><td>mesi</td><td>giorni</td><td>Punti</td><td></td></tr> <tr> <td>01/07/2009</td><td>15/06/2019</td><td>0,2</td><td>9</td><td>11</td><td>14</td><td>1,98</td><td></td></tr> <tr> <td>16/07/2019</td><td>11/07/2025</td><td>0,2</td><td>1</td><td>6</td><td></td><td>0,30</td><td></td></tr> <tr> <td colspan="6"></td><td>TOTALE P.</td><td>2,28</td></tr> </table>								dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti		01/07/2009	15/06/2019	0,2	9	11	14	1,98		16/07/2019	11/07/2025	0,2	1	6		0,30								TOTALE P.	2,28
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti																																	
01/07/2009	15/06/2019	0,2	9	11	14	1,98																																	
16/07/2019	11/07/2025	0,2	1	6		0,30																																	
						TOTALE P.	2,28																																
Il servizio complessivo presso l'IRCSS viene valutato per il 25% della durata ovvero 18 mesi (6 anni totali , 72 mesi valutati per il 25%)																																							
Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 4 anni 5 mesi per un totale di punti 0,88.							0,88																																
➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)						max p. 0,5																																	
non dichiarati.....							0,00																																
➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)						max p. 1,0																																	
– UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE																																							
Scuola di specializzazione in Farmacia Ospedaliera							0,00																																
insegnamento: <i>Monitoraggio delle prescrizioni in ambito ospedaliero: analisi e razionalizzazione dei consumi</i>																																							
A.A. 2013/ 2014																																							
Ore di docenza totali n. 8 (non valutabili)																																							
➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)						max p. 1,3																																	
Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.																																							
Dal 2015 partecipazione a 14 corsi in qualità di relatore.							0,14																																
						TOTALE	1,52																																
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)						MAX PUNTI 3																																	
titoli scientifici, accademici						max punti 1,0																																	
Master Universitario di II° livello in "Valutazione dei farmaci e farmacoepidemiologia" conseguito presso Università Alma Mater Studiorum di Bologna nell'A.A. 2006/2007.							0																																
Corso di Perfezionamento in "Farmacista Ospedaliero di Reparto" conseguito presso Università degli Studi di Torino nell'A.A. 2007/2008.																																							
Corso superiore SIFO in Sperimentazione Clinica nelle date 11-13/11/2010																																							
Corso superiore SIFO in Farmacia Clinica – I e II anno nelle date 20/24/06/2011 e 25-29/06/2012																																							
Corso di Perfezionamento Universitario in Management delle Unità Operative di Malattie Infettive-MAMI I° edizione nelle date 30/09-02/10 2014 e 04-06/02/2015							1,00																																
Master Universitario di II° livello in "Manager dei Dipartimenti farmaceutici" – XVI edizione conseguito presso Università di Camerino nell'A.A. 2016/2017.																																							
Corso di Perfezionamento in "Management degli acquisti di beni sanitari alla luce del nuovo codice degli appalti" conseguito presso Università degli Studi di Camerino nell'A.A. 2017/2018.																																							



Mandatory use of ISO/ICH E2B (R3) Individual Case Safety Reporting in the EU: Virual Training Course using the Eudravigulance System nelle date 28/06/2021 – 02/07/2021.

Corso di formazione manageriale in Management & Leadership per la Farmacia Ospedaliera – iuc Business School "ParmAcademy 2024" nelle date 04-10 -16/12 2024.

Progetto Formativo SIFO-TELOS per ottenere la Certificazione Lean e Operations Management "Lean e Operations Management – Chief Executive Program (I° ed.)" nelle date 23/11/2024-12/12/2024

pubblicazioni

max punti 2,0

La candidata produce con riferimento agli anni 2003 - 2025:

- 23 lavori scientifici.

Nessuno dei quali, rientranti nel periodo oggetto di valutazione, è presente su PubMed.

TOTALE

0,00

1,00

c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)

MAX PUNTI 10

- Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato la propria attività:
- AOU Maggiore della Carità di Novara

Discreto volume di attività

6

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso

MAX PUNTI 20

Buona aderenza al profilo richiesto

14

TOTALE CURRICULUM **22,520**